



DIRE-MED

Dialogue Interculturel, REseaux
et Mobilité en MEDiterrannée

WP3 : RENFORCEMENT DES CAPACITÉS : ORGANISATION DES SÉMINAIRES ET DES VISITES DE FORMATION

3^{ème} SÉMINAIRE DE FORMATION DES FORMATEURS

Università di Catania - Italie

7-9 Novembre 2018



Università degli Studi di Catania
Piazza Università, 2 - 95124, Catania



Contexte et objectifs du séminaire de formation :

Ce troisième séminaire de formation des formateurs se focalisera sur le troisième groupe cible bénéficiaire des mobilités internationales : le personnel administratif des universités.

Le séminaire s'étendra sur trois journées et traitera les opportunités internationales, les types de mobilités existantes et les moyens de surmonter les obstacles identifiés dans le cadre de la mobilité du personnel non-académique.

L'idée est de développer un espace de dialogue qui nous permettra de transmettre et de rapprocher des méthodologies de travail et des bonnes pratiques différentes, tout en apprenant les uns des autres. C'est pour cela, que nous voulons suivre une approche collaborative, afin de créer un véritable séminaire intégrant tous les participants.

La formation proposera des outils de gestion technique, administrative et financière pour permettre une meilleure gestion des différentes opportunités de mobilité.

La méthodologie qui sera utilisée pour cette formation comprend une série de présentations (PowerPoint, présentations théoriques des outils), un tandem, la présentation de BP et des activités pratiques.

Les ateliers de formation à échelle locale prévus dans le projet sont destinés aux acteurs locaux des pays partenaires : personnel académique et non-académique des EES (participants et ne pas participant directement au projet) désireux d'offrir des opportunités internationales aux groupes cibles et à d'autres parties prenantes et organismes locaux engagés dans cette thématique.

Ces ateliers incluront également une séance d'information pour les autorités locales, régionales, nationales et les entreprises.



Programme détaillé

MERCREDI 7 NOVEMBRE 2018

JOURNÉE 1 :

- 1. Activité de Dialogue Multiculturel**
- 2. Visite au BRI - UNICT**
- 3. Introduction Générale : Mobilité du personnel administratif**

8h45-09h00	Arrivée des participants et enregistrement
09h00-09h30	Allocution d'ouverture et introduction Università di Catania (UNICT) Rosario Sinatra - Délégué du recteur de la région méditerranéenne Cetty Rizzo - Expert Académique Fancesca Longo - Déléguée du recteur pour l'internationalisation et coordinatrice pour UniCT du projet Erasmus Plus KA2 « EURASIA »
9h30 - 11h00	ACTIVITÉ DE DIALOGUE INTERCULTUREL - Altino Barradas
11h00-11h30	PAUSE CAFÉ
11h30 - 13h00	ACTIVITÉ DE DIALOGUE INTERCULTUREL - Altino Barradas
13h00 - 14h00	DÉJEUNER
14h00-15h15	I - VISITE DU BRI DE L'UNIVERSITÀ DI CATANIA Cinzia Tutino (UNICT) <ul style="list-style-type: none">Présentation détaillée du Service BRI en charge de la mobilité du personnel académique et administratif : offre, gestion, évaluation, valorisation, etc.

3



<p>15h15 - 16h30</p>	<p>II - INTRODUCTION GÉNÉRALE SUR LA MOBILITÉ DU PERSONNEL ADMINISTRATIF Charles Paillusson & Lucía Martín (EUSA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction : données sur la mobilité du personnel administratif à niveau Européen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Caractéristiques spécifiques, obstacles, valorisation, impact, etc. • La mobilité du personnel administratif à EUSA : situation, difficultés et évolution, bonnes et mauvaises pratiques.
<p>16h30- 16h45</p>	<p>CONCLUSIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappel des principaux <i>take-aways</i> de la journée • Tour de table des éléments retenus par chacun et critiques • Attentes pour la journée suivante



JEUDI 8 NOVEMBRE 2018

JOURNÉE 2 :

1. Mobilités du personnel administratif à travers des projets européens
2. Partage d'expériences des universités partenaires
3. Activité Tandem
4. Formation personnel administratif en langues étrangères

9h00 - 11h00	I - OPPORTUNITÉS DE FINANCEMENT ET PRÉPARATION ET MISE EN PLACE DE PROJETS UE Juan Guerrero & Beatriz González (INCOMA) Partie informative et technique : <ul style="list-style-type: none">• Introduction au financement UE pour les pays méditerranéens du sud dans le cadre ERASMUS + et H2020 : accès, démarches administratives, appels, etc.• Préparation et mise en place d'un projet de Renforcement des Capacités : formulation, participation, mise en œuvre, etc. Partie pratique : exercices et travail en groupes <ul style="list-style-type: none">• Identification des problèmes et propositions d'idées des projets.
11h00 - 11h15	PAUSE CAFÉ
11h15- 12h30	II - OPPORTUNITÉS DE FINANCEMENT ET PRÉPARATION ET MISE EN PLACE DE PROJETS UE Juan Guerrero & Beatriz González (INCOMA) <ul style="list-style-type: none">• Introduction aux opportunités de mobilité dans le cadre Erasmus+ K107: participation, financement, organisation, etc.
12h30 - 13h00	III- PARTAGE D'EXPÉRIENCES DES UNIVERSITÉS PARTENAIRES <ul style="list-style-type: none">• Présentation de Bonne Pratique (UCAR)• Présentation de Bonne Pratique (UAE)• Présentation de Bonne Pratique (UTM)
13h00 - 14h00	DÉJEUNER



<p>14h00 - 15h15</p>	<p>IV – FORMATION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF EN LANGUES ÉTRANGÈRES</p> <p>Cinzia Tutino et Nicoleta Pascu(UNICT)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expérience du projet REALISE : présentation des outils développés (ex : accueil du personnel étranger ; préparation du personnel à partir à l'étranger)
<p>15h15- 16h15</p>	<p>V- MODULE TANDEM : ORGANISATION DES MOBILITÉS DU PERSONNEL NON ACADÉMIQUE</p> <p>EUSA & UAE</p> <p>Énoncé d'un cas pratique sur la mobilité du personnel non-académique</p> <p>Identification et gestion d'une mobilité administrative entrante</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de la visite, • Circuit de visite, • Choix des interlocuteurs, • Évaluation de la visite, etc.
<p>16h15- 16h45</p>	<p>VI- PARTAGE D'EXPÉRIENCES DES UNIVERSITÉS PARTENAIRES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation de Bonne Pratique (Sétif 2) • Présentation de Bonne Pratique (IAV Hassan II) • Présentation de Bonne Pratique (Alger 1)
<p>16h45- 17h00</p>	<p>CONCLUSIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappel des principaux <i>take-aways</i> de la journée • Tour de table des éléments retenus par chacun et critiques • Attentes pour la journée suivante
<p>FORMAT DE LA JOURNÉE DE FORMATION : La journée de formation sera structurée en sessions, partie théorique, présentation d'outils de gestion, et activités (mise en pratique, module tandem).</p>	



VENDREDI 9 NOVEMBRE 2018

JOURNÉE 3 :

1. **GESTION DU BRI : Récapitulatif et évolution.**
2. **GESTION DU BRI : Activité**
3. **La mobilité du personnel et des étudiants à travers l'internationalisation à domicile.**

9h00 – 11h15	<p>I – RÉCAPITULATIF : GESTION ET ÉVOLUTION DU BRI Filomena Capucho - Directrice du BRI (Universidade Católica Portuguesa)</p> <ul style="list-style-type: none">• Stratégie d'internationalisation : mise en place.• Démarches administratives : création de conventions, promotion, évaluation, valorisation, etc.• Présentation de Bonnes Pratiques et Mauvaises Pratiques.• Aspects interculturels et rôle du BRI.• Développement de compétences rédactionnelles et juridiques pour l'établissement des conventions/contrats <p>Travail en groupes : identification et synthèse des solutions pour les mauvaises pratiques</p>
11h15- 11h30	PAUSE CAFÉ
11h30- 13h00	<p>II - RÉCAPITULATIF : GESTION ET ÉVOLUTION DU BRI Filomena Capucho - Directrice du BRI (Universidade Católica Portuguesa)</p> <p>Partie pratique :</p> <ul style="list-style-type: none">• Travail en groupes sur les aspects pratiques de la gestion du BRI et des projets de mobilité : promotion, évaluation, valorisation, etc.• Cas pratiques de la mobilité du personnel administratif de l'Université Catholique Portugaise.
13h00- 14h15	DÉJEUNER



<p>14h15-15h00</p>	<p>III - LA MOBILITÉ DU PERSONNEL ET DES ETUDIANTS À TRAVERS L'INTERNATIONALISATION À DOMICILE</p> <p>UNIMED + Lucía Martín & Charles Paillusson (EUSA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erasmus+ Virtual Exchange Formation pour le développement des projets d'échanges virtuels : Développement professionnel pour les animateurs de jeunesse et les enseignants universitaires pour apprendre à développer un projet d'échange virtuel transnational Erasmus + (TEP) afin d'enrichir et d'élargir les programmes existants. <ul style="list-style-type: none"> ○ Création d'offres de collaboration dans de potentiels échanges virtuelles.
<p>15h00-16h00</p>	<p>IV - ATELIERS A L'ECHELLE LOCALE : retour sur les séminaires de formation et préparation d'un format d'atelier.</p>
<p>16h00 - 16h30</p>	<p>V - CONCLUSIONS : FIN DU SÉMINAIRE DE FORMATION DIRE-MED</p> <p>Toutes institutions</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rappel des principaux <i>take-aways</i> de l'ensemble de la formation • Tour de table des éléments retenus par chacun et critique
<p>17h00 -18h00</p>	<p>ACTIVITÉ CULTURELLE : Visite guidée au Monastère des Bénédictins</p>
<p>FORMAT DE LA JOURNÉE DE FORMATION : La journée de formation sera structurée en sessions, partie théorique, présentation d'outils de gestion, activités (mise en pratique, étude de cas, travail en groupe) et visite.</p>	



À propos de DIRE-MED

Le projet DIRE-MED, financé dans le cadre du programme européen ERASMUS+, Action clé 2 – *Capacity building*, vise à contribuer à la modernisation, l'accessibilité et l'internationalisation de l'enseignement supérieur dans les pays du Maghreb. Pour ce faire, ce projet tend à renforcer d'une part les capacités de gestion, d'innovation et d'internationalisation des établissements d'enseignement supérieur et d'autre part, la coopération entre les établissements d'enseignement supérieur des rives sud et nord de la méditerranée et le monde socio-économique européen et maghrébin.

DIRE-MED se déroule sur une durée de 3 ans, du 15 octobre 2016 au 14 octobre 2019 et a pour objectifs de :

Créer un cadre de coopération pour faciliter les échanges d'étudiants, de personnels académiques et non académiques des établissements d'enseignement supérieur du Bassin Méditerranéen.

Articuler la coopération université-société à travers la promotion du dialogue interculturel et en renforçant la dimension internationale et l'esprit d'entreprise dans la région, afin de dynamiser le marché du **travail**.

Renforcer les capacités du personnel des bureaux des relations internationales des établissements d'enseignement supérieur des pays du sud de la méditerranée en vue de promouvoir les opportunités internationales et de favoriser l'internationalisation des universités.

Agir sur les politiques futures pour consolider, améliorer et développer des nouveaux programmes et initiatives favorisant la coopération euro-méditerranéenne en matière d'enseignement supérieur.

Les partenaires du projet sont :

Union des universités méditerranéennes, Italie (Coordinateur)

Università di Catania, Italie

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, France

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, France

Estudios Universitaires y Superiores d'Andalousie, Espagne

Agence Internationale de Conseil et de Mobilité SL, Espagne

Université Abdelmalek Essaâdi, Maroc

Institut Agronomique et Vétérinaire Hassan II, Maroc

Université Mohamed Lamine Debaghine de Sétif 2, Algérie

Université d'Alger 1 Benyoucef Benkhedda, Algérie

Université de Tunis Al Manar, Tunisie

Université de Carthage, Tunisie

